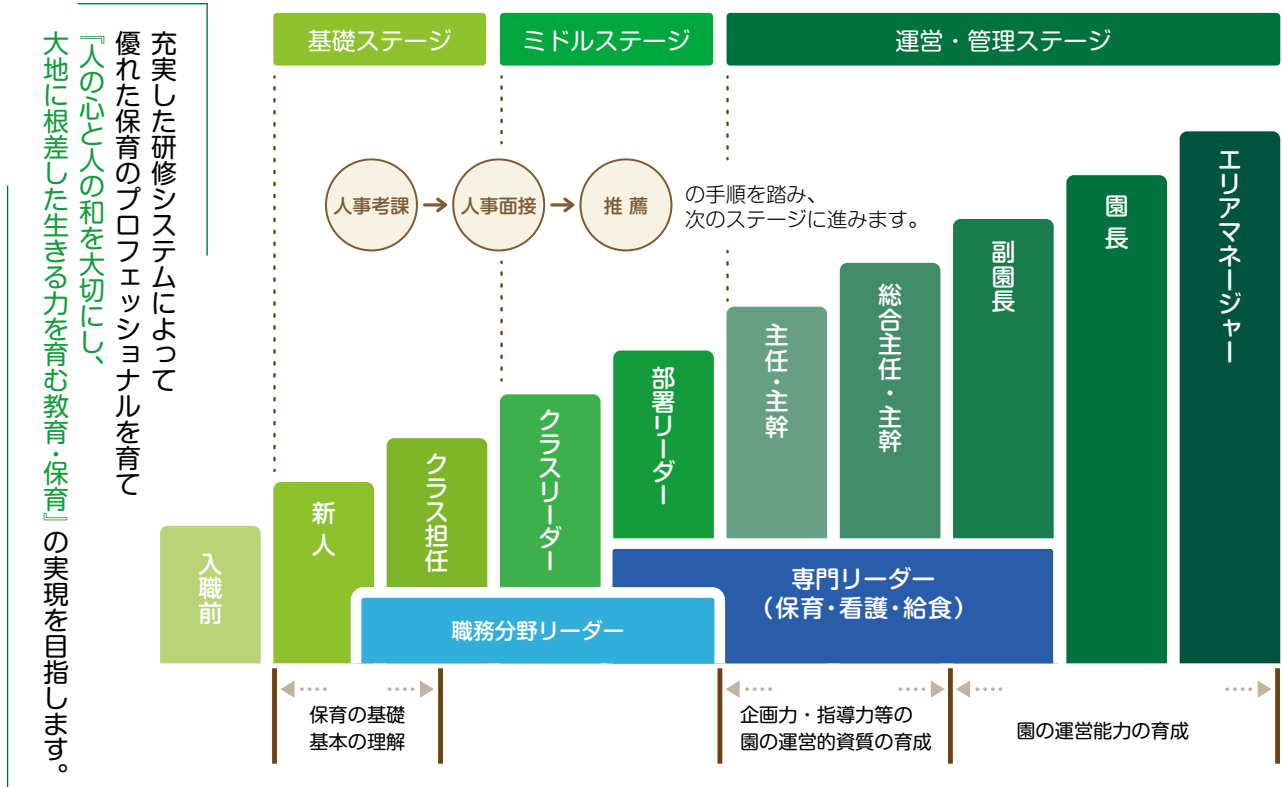


# 山善福社会のキャリア形成の流れ

- 山善福社会には、エリアマネージャーまで目指す職員もいれば、専門リーダーに特化し、その分野で唯一無二のリーダーとして働き続けることを目指す職員もいます。どのステージも、山善にとっては『施設は人であり宝である』という法人理念のもと、職員の目指す夢の実現に向けたサポート体制を整えています。



## 新人研修 — 6か月間 600時間の研修を山善で実施 —

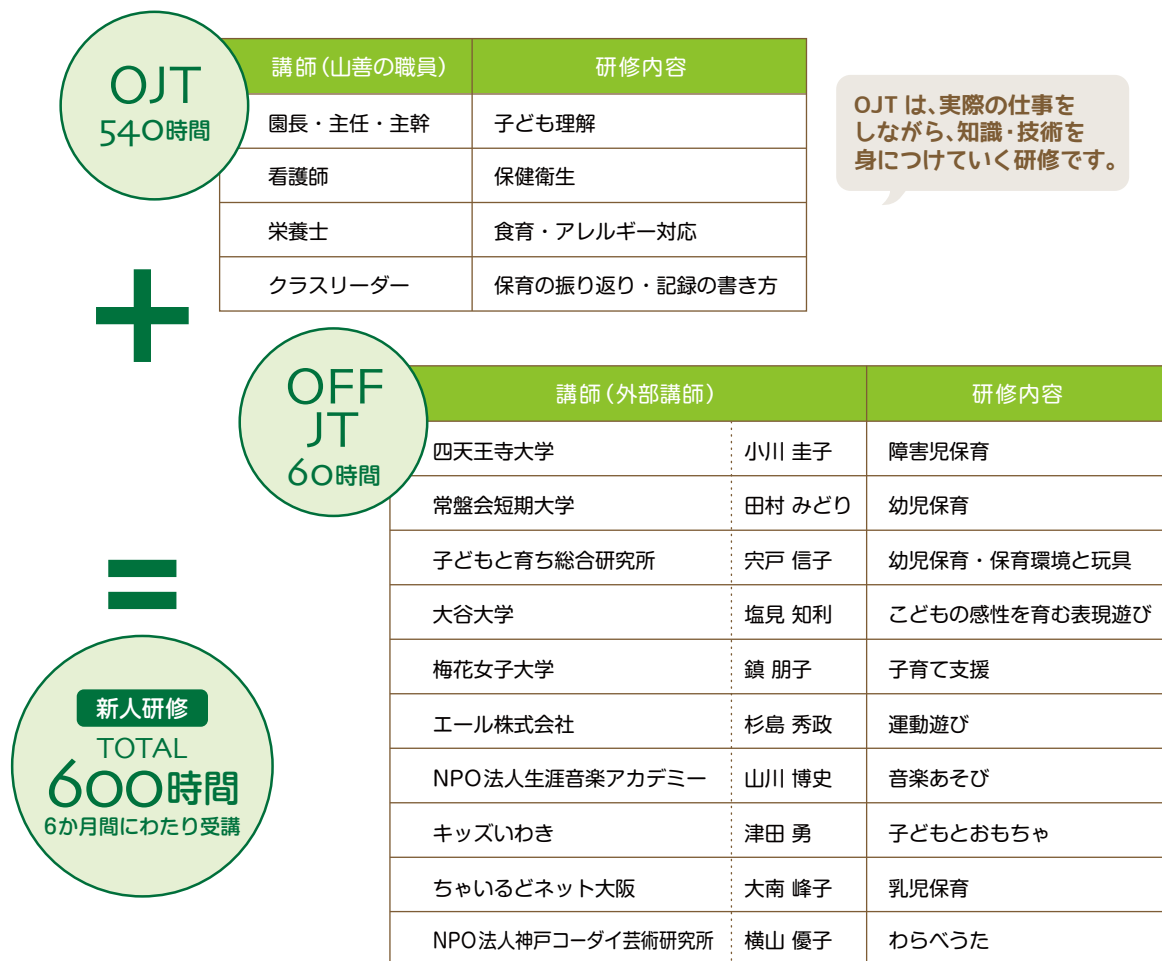
- 新規採用者全員に 6 か月間 600 時間の研修を実施します。
- 6 か月間訓練日誌の記録（保育内容と学んだこと等を記録）をつけてもらいます。
- 先輩保育者の補助業務を通じて、保育の実践、表現技術、体験実習及び安全・危機・衛生管理を学びます。

### / 研修目的 /

- |             |                               |
|-------------|-------------------------------|
| 1 働く意欲と取り組み | 自らの職業意識・就労観を持ち職務に向けて取り組む能力    |
| 2 責任感       | 社会の一員としての自覚を持って主体的に職務を遂行する能力  |
| 3 ビジスマナー    | 円滑に職務を遂行するためにマナーの良い対応を行う能力    |
| 4 コミュニケーション | 適切な自己表現・双方向の意思疎通を図る能力         |
| 5 チームワーク    | 協調性を発揮して職務を遂行する能力             |
| 6 チャレンジ意欲   | 行動力・実行力を発揮して職務を遂行する能力         |
| 7 考える力      | 向上心・探求心を持って課題を発見しながら職務を遂行する能力 |

## / 研修の内容 /

● 研修目的の①～⑦を踏まえた下記の研修を経て、保育の基礎、社会人として必要な能力を身につけます。



## その後のキャリアアップ研修

